

# INFO MAGAZIN



## **Gas geben**

bei der Heizungssanierung

## **Intelligenten LED-Sanierung**

Chancen und Vorteile

## **Die Zukunft**

der nachhaltigen Reinigung

**Aktuell**

- 3 Editorial von Marcel Rieben

**Beiträge**

- 4 «Firmenportrait der Graf und Partner AG»
- 7 Bei der Heizungssanierung Gas geben
- 11 Umweltmarktwirtschaft mit Stoffrollen und Treenaps
- 14 Chancen und Vorteile einer intelligenten LED-Sanierung
- 16 Erfolgreicher Start ins Berufsschuljahr 2024/25 mit der FO Lernplattform
- 18 Bauen mit Holz zahlt sich ökonomisch und ökologisch aus
- 20 Scheuersaugmaschinen von Numatic: Effizient, nachhaltig und zuverlässig
- 23 Fensterreinigung: Warum Betriebe ihre Mitarbeiter schützen sollten!
- 27 Hygiene im Gesundheitswesen – viele Facetten, eine Mission
- 31 Wetrok Novaline: Die Zukunft der nachhaltigen Reinigung
- 34 Die Bedeutung von Weiterbildung im Facility Management und der Hauswartung
- 36 Kälte und Kristallisation: Schweizer Honigernte bleibt unter dem Durchschnitt
- 40 Rückblick als Prüfungskommissionspräsident über die Berufsprüfung 2024 für Hauswart/in mit eidgenössischem Fachausweis

**Informatives**

- 44 Aus- und Weiterbildung Plattform des BAH



**Impressum**

**Auflage**  
600 Exemplare

**Erscheint**  
vierteljährlich

**Redaktion**  
Rolf Giger, info-magazin@bvah.ch

**Inserate**  
Rolf Giger, info-magazin@bvah.ch

**Gestaltung/Druck**  
von Ah Druck AG, Sarnen

Berufsverband Ausgebildeter Haus-  
warte BAH  
3000 Bern

Info@bvah.ch  
www.bvah.ch





# Editorial

Geschätzte Berufskolleginnen und -kollegen,  
liebe Leserinnen und Leser,

## Fachkräftemangel?

Inserat:

### **Stellvertretende/r Leiter/in Hauswartung (100%)**

- Unterstützung ...
- Betreuung ...
- Mithilfe ...

### **Sie passen bestens ins Team, wenn Sie folgende Qualifikationen mitbringen:**

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Fachmann/frau Betriebsunterhalt ...
- Mehrjährige Berufserfahrung ...

Ich erlaube mir, meine Gedanken nun folgend niederzuschreiben.

Sind die Fachkräfte, Hauswart/in (mit Fachausweis) für diese Stelle dem Arbeitgeber zu teuer?

Das ist eine schlechte Entwicklung für die Fachkräfte. Die Lohnsumme der Fachkraft steht im Vergleich mit der Lohnsumme der Geschäftsleitung und den Verwaltungsräten in einem schlechten Verhältnis. Stehen bei einer Neuanstellung die Kosteneinsparungen und nicht die Qualifikationen im Vordergrund? Bleibt die gut ausgebildete Fachkraft auf der Strecke?

Was kann dieses Inserat bei der ausgebildeten Leiterin, bei dem ausgebildeten Leiter Hauswartung mit Berufsprüfung/FA für Fragen auslösen?

Ist meine Arbeit in den Augen der Geschäftsleitung nur noch so viel wert? Wird meine Ausbildung zur Hauswartin BP/FA, zum Hauswart BP/FA oder Hausmeister/in HFP mit der Ausbildung der

Fachfrau, des Fachmann Betriebsunterhalt gleichgestellt?

Weiter frage ich: Ist der Textinhalt des Inserates genügend abgeklärt?

Unkorrekte Textinhalte können den Fachkräftemangel noch beschleunigen und Fehlanstellungen mit langwierigen Folgen und Unannehmlichkeiten für beide Seiten zu Tage fördern.

Das jeweilige Prüfungsreglement und die Wegleitung geben zuverlässig Auskunft über die folgenden Berufsbezeichnungen:

- Hausmeister/in HFP
- Hauswart/in BP/ FA

Mit meiner Berufserfahrung in meinem Berufsalltag stelle ich fest, dass Fachmann/frau Betriebsunterhalt das Anforderungsprofil einer Hauswartin, eines Hauswartes nicht erfüllt.

Ich bin überzeugt, wenn die betroffenen Interessengruppen, miteinander und füreinander weiter im Dialog bleiben und mit positivem Willen aufeinander zugehen, werden wir die kommenden Herausforderungen zu einer guten und erfolgreichen Lösung bringen.

Ich wünsche Ihnen zum Lesen des Info Magazins Ausgabe 4/2024 viel Zeit und Musse. Zum Jahreswechsel viel Glück und Gesundheit.



Marcel Rieben